



Nykarleby Ridklubbs jämställdhets- och likabehandlingsplan 2025-2028

Inledning

Nykarleby Ridklubb skall vara en jämställd och jämlik förening där varje medlem behandlas på ett respektfullt sätt. Föreningens hållningssätt ska präglas av respekt för varandras olikheter och åsikter. Föreningen skall erbjuda alla medlemmar samma rättigheter och skyldigheter. Oavsett kön, inkomst, etnisk tillhörighet, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder, studieinriktning eller ålder ska medlemmarna mötas med respekt och värdighet. Nykarleby Ridklubb accepterar inte diskriminering eller trakasserier som har samband med någon av ovanstående kategorier. En jämställd och jämlik förening är även en förutsättning för att kunna attrahera nya medlemmar.

Ansvar

Styrelsen har ansvar över att driva en fungerande, jämställd och jämlik förening, detta genom att bibehålla en jämställd verksamhet. Föreningens medlemmar har ett ansvar att föra fram goda idéer och förslag för att utveckla föreningen till det bättre. Medlemmarna har även ansvar att hålla god ton, som reflekterar föreningens värdegrund, inom föreningens verksamhet.

Nuläges analys

Könsfördelningen över Nykarleby Ridklubbs medlemmar 20.3.2025:

Kvinnor	Män
132	8

Åldersfördelningen över Nykarleby Ridklubbs medlemmar 20.3.2025:

Ålder	Antal
0-11	6
12-18	34
19-34	35
35-64	58
65-	7

Allmänna principer

Målet med denna plan är att definiera mål, innehåll och metoder för Nurk samt för sektionerna att arbeta för jämställdhet och likabehandling och beskriver hur resultaten skall uppföljas. Inget i denna skrivelse ersätter på något vis konventioner, föreskrifter eller finska lagar som föreningen är skyldiga att tillämpa.

Nurk skall utmärkas av:

- frihet från diskriminering, trakasserier och övrig kränkande särbehandling och en objektiv, saklig och rättssäker hantering av missförhållanden om sådana uppstår,
- ett öppet och respektfullt förhållningssätt till olika perspektiv, bakgrund och erfarenheter bland utövare, föreningsmedlemmar och andra intressenter,
- stöd för alla utövares möjlighet till lika rättigheter i sitt idrottsutövande.

Det gör vi genom att:

- identifiera och ingripa i diskriminering,
- bedöma verksamhetens och rutinernas jämställdhets- och jämlikhetseffekter och genomföra jämställdhets- och jämlikhetsfrämjande åtgärder,
- öka idrottsutövarnas och föreningsmedlemmarnas delaktighet i arbetet mot diskriminering,
- aktivt kommunicera med olika målgrupper,
- garantera att alla aktivt kan ta del av verksamheten, samt att ansvarsuppgifter under våra evenemang skall fördelas jämlikt,
- möjliggöra ett meningsfullt sätt att delta och påverka Nurks verksamhet, samt att styrelsen och andra beslutsfattande organ inom organisationen strävar efter att vara jämställd,
- implementera jämställdhet och likabehandling som ämnen i våra utbildningar,
- stöda olika aktiviteter och olika deltagares möjligheter att delta,
- att Nurk skall vara en bra förening såväl fysiskt som psykiskt.

Övergripande mål för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet 2025–2028

Föreningens mål är att hålla nya medlemmar informerade om föreningens jämställdhetsregler och föreningens jämställdhetsplan.

Att kontinuerligt fortsätta jämställdhetsarbetet är en viktig del för att upprätthålla den goda stämningen inom föreningen. I dagsläget finns ingen jämställdhetsansvarig som ansvarar för jämställdhetsarbetet inom föreningen. Detta är något som implementeras under tidsperioden 2025-2028. Det föreslås också att det ska undersökas hur jämställdhetssituationen inom föreningen har utvecklats. Detta kan till exempel förverkligas med hjälp av en enkät bland föreningens medlemmar. Ansvaret för det här ligger hos föreningens framtida jämställdhetsansvariga.

Nurk har valt att fokusera på tre huvudmål för perioden 2025–2028.

Dessa huvudmålsättningar är både övergripande och mer specifika, dessa uppnås på lång sikt genom delmål och olika åtgärder. Alla tre huvudmål är lika viktiga och bidrar till en helhet där verksamhetens kvalitet höjs och får fler utövare och förtroendevalda att söka sig till Nurk, samt att stanna kvar och bidra till föreningens utveckling.

A. Utse en jämställdhetsansvarig.

Att utse en jämställdhetsansvarig är ett viktigt steg för att utveckla jämställdheten inom föreningen. Föreningens styrelse får en bättre överblick för hur jämställdheten är inom föreningen samt hur föreningens värderingar uppfylls inom verksamheten.

Huvudmålet A innehåller ett kortsiktigt och ett långsiktigt mål. Det kortsiktiga målet innebär att utse en jämställdhetsansvarig. Det långsiktiga målet är att årligen utse jämställdhetsansvariga, samt underhålla en kommunikation mellan den jämställdhetsansvariga och föreningens styrelse.

B. Ökat utbud av verksamhet för alla.

Föreningens verksamhet ska vara tillgänglig för alla, oavsett inkomst. Föreningens juniorgrupp jobbar ständigt för att erbjuda en verksamhet tillgänglig för unga, samt att ungdomar intresserade av ridsporten ska få en möjlighet att uppleva den ur ett annat perspektiv, att dessa unga ska få vara en del av föreningen. Detta mål främjar även föreningen i och med att det lockar flera medlemmar.

Målet är att utbudet av verksamhet för alla ska utökas. I dagsläget finns ett bra utbud av verksamhet för unga, men under tidsperioden 2025-2028 är målet att även utöka utbudet inom alla åldersgrupper.

C. Hela Nurk (styrelsen, tränare, idrottare och föreningsaktiva på alla nivåer) verksamhetsområde genomsyras av jämställdhet och likabehandling

Se till att all verksamhet utgår från att bidra till en högre nivå av jämställdhet och likabehandling. Detta görs genom att informera alla medlemmar, tränare och andra föreningsaktiva om hur verksamheten ska styras.

Den här planen är sammanställd av Evelina Sundvik och godkändes av Nykarleby Ridklubbs styrelse 23.3.2025 under styrelsemötet.